



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला वीरवार, 4 फरवरी, 2010/15 माघ, 1931

हिमाचल प्रदेश सरकार

निर्वाचन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171009, 29 जनवरी, 2010

संख्या 5-18/2008-ई.एल.एन.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद-309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार निम्नलिखित भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन एवं व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या: 5-21/86-ई.एल.एन., तारीख 22 जनवरी, 1998 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग, वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
अनिल खाची,
सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश निर्वाचन विभाग में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक
2. पदों की संख्या.— 01 (एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III, (अराजपत्रित)
(लिपिक वर्गीय सेवाएं)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान.—5800—200—7000—220—8100—275—9200 /—रुपए।
(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां : स्तम्भ संख्या 15 क में दिए गए व्यौरे के अनुसार 8700 /—रुपए प्रतिमास।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.— अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और भी कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी हीरियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों और स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों और स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हताएं—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्तानक की उपाधि या इसके समतुल्य।

(ii) प्रारम्भिक नियुक्ति के समय दोनों भाषाओं, अर्थात् अंग्रेजी और हिन्दी में आशुलिपि तथा टंकण में निम्नलिखित गति रखता हो :—

आशुलिपि में गति		टंकण में गति	
अंग्रेजी	हिन्दी	अंग्रेजी	हिन्दी
100 शब्द प्रति मिनट	80 शब्द प्रति मिनट	40 शब्द प्रति मिनट	30 शब्द प्रति मिनट

(iii) भर्ती प्राधिकरण द्वारा यथाविहित कम्प्यूटर में शब्द प्रसंस्करण का ज्ञान रखता हो।

(ख) **वांछनीय अर्हताएं—**हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु—लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं—लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर, यथास्थिति, सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ-15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा—कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिसका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

(1) प्रोन्नति के मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने

प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदाधिकारियों की, जिन पर कि प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी इनमें से कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज)रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि ऐसी तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी सरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित है।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामलों में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी:—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन निर्वाचन विभाग, हिमाचल प्रदेश में वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्ष को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक को 8700/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्पूर्ति वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/—रुपए की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.—मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन एवं शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/—रुपए की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 200/—रुपए (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रसुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान इत्यादि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ.) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0—एस0आर0, अवकाश नियम, सामान्य भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथा वर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल के मध्य, मुख्य निर्वाचन अधिकारी, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त ‘प्रथम पक्षकार’ को लगाया है और ‘प्रथम पक्षकार’ ने वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक के रूप में.....से प्रारम्भ होने औरको समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा..... तारीख को स्वयंमेव ही पर्यावसित (समाप्त) समझी जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकमरूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी को उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार के संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यावसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति एवं एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (यों) को एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियमों इत्यादि के प्रावधान लागू नहीं होंगे।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित दिन, मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1

.....

(नाम व पूरा पता)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में:-

1

.....

(नाम व पूरा पता)

2

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department's Notification No. 5-18/2008-ELN, dated 29-1-2010 as required under Clause (3) of Article-348 of the Constitution of India].

ELECTION DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, the 29th January, 2010

No. 5-18/2008-ELN.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article-309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the following Recruitment & Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) in the Election Department, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Election Department, Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Election Department, Senior Scale Stenographer, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 1998 notified vide this department's notification No.5-21/86-ELN, dated 22-1-1998 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under these rules so repealed, under sub rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
ANIL KHACHI,
Secretary.

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER, CLASS-III, (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF ELECTIONS, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the post.**—Senior Scale Stenographer.
- 2. Number of posts.**—01 (One).
- 3. Classification.**—Class-III, (Non-Gazetted) (Ministerial Services)
- 4. Scale of pay.**—(i) *Pay scales for regular incumbents.*—Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
(ii) *Emoluments for contract employees.*—Rs. 8700/- per month as per detail given in Column 15-A.

5. Whether selection post or non-selection post.—Non-Selection.**6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.**

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date he/she was appointed as such he/ she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all Public Sector Corporations and Autonomous Bodies, who happened to be Government servant before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitments will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Ex-changes or as the case may be;

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—(A) Essential Qualifications.—(i) Should possess Bachelor's Degree from a recognised University or its equivalent.

(ii) Must possess the following speed in shorthand and typewriting in both the languages *i.e.* English and Hindi at the time of initial recruitment:—

<i>Speed in shorthand</i>		<i>Speed in typewriting</i>	
English	Hindi	English	Hindi
100 W.P.M.	80 W.P.M.	40 W.P.M.	30 W.P.M.

(iii) Should have the knowledge of word processing in Computer as prescribed by the recruiting authority.

Desirable Qualifications.—Knowledge of custom, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.—Age.—Not applicable.

Educational Qualifications.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100 % by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by direct recruitment on contract basis as the case may be. The contract employees will get emoluments as given in Column No.15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.—By promotion from amongst the Junior Scale Stenographers, who possesses 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules;

In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of the Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/ promotion had been made after proper selection and in accordance with provision of the Recruitment and Promotion Rules:

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above, shall remain unchanged.

12. If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient, by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the, Senior Scale Stenographer in Department of Elections, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Chief Electoral Officer, H. P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Senior Scale Stenographer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8700/-P.M. An amount of Rs.200/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh will be the Appointing and Disciplinary Authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT.—As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8700/-P.M.(which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay) The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.200/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfers of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled to emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the services for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

Annexure-“B”

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE SENIOR SCALE STENOGRAPHER AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH CHIEF ELECTORAL OFFICER, HIMACHAL PRADESH

This agreement is made on this _____ day of _____ in the year _____ between Shri/Smt./Km. _____ S/o/W/o/D/o Shri. _____ R/o _____

_____ Contract appointee (here-in-after called the **FIRST PARTY**). AND The Governor, Himachal Pradesh through Chief Electoral Officer, Himachal Pradesh (here-in-after the **SECOND PARTY**).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Senior Scale Stenographer** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Senior Scale Stenographer** for a period of one years commencing on _____day of _____and ending on the day of _____. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day *i.e.* on _____ and information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. _____per month.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only maternity Leave will be given as per rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Senior Scale Stenographer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a incumbent appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The woman candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

8. Contractual appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter part official, at the minimum of the pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

10. Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. will not be applicable for contract appointees.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(Signature of the FIRST PARTY)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. _____

(Name and full address)

2. _____

(Name and full address)

(Signature of the SECOND PARTY)

आयुर्वेद विभाग

अधिसूचना

27 जनवरी, 2010

संख्या आयु०सी०छ०(13)-1/97.—इस विभाग की सम संख्यक अधिसूचना दिनांक 13 अगस्त, 2009 के निरन्तरीकरण में, राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश कायाकल्प हिमालयन रिसर्च इन्स्टीच्यूट फॉर योग एण्ड नेचुरोपैथी संस्थान, पालमपुर, हिमाचल प्रदेश को योग व नेचुरोपैथी चिकित्सा हेतु प्रदेश के सरकारी कर्मचारियों, सेवा निवृत्त कर्मचारियों तथा उनके आश्रितों को उनके उपचार पर किये जाने वाले व्यय की प्रतिपूर्ति के लिए मान्यता प्रदान करते हैं। प्रतिपूर्ति की दरें अनलग्नक 'क' के अनुसार इस शर्त पर निश्चित की जाती है कि प्रतिपूर्ति दावे हेतु रोगी का उक्त संस्थान में इलाज के लिए प्रदेश सरकार के अस्पताल में दो नामित विशेषज्ञों द्वारा अनुमोदित होने के बाद रैफर होना आवश्यक होगा। क्रम संख्या 7 तथा 8 पर निश्चित की गई दरों की प्रतिपूर्ति दो नामित विशेषज्ञों की संस्तुति पर निदेशक आयुर्वेद, हिमाचल प्रदेश के अनुमोदन उपरान्त ही उपलब्ध होगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव।

अनुलग्नक (क)

क्रमांक	चिकित्सा कर्म	दर (रुपयों में)
1	One week package of Asanas, Pranayam and meditations minimum one hour per day.	150
2	2nd week package of Asanas, Pranayam and meditations minimum one hour per day.	250
3	4th week package of Asanas, Pranayam and meditations minimum one hour per day.	400

4	Shatkaram (Shat kriyas) procedures per week	150
5	One week package of nine naturopathic treatments including special diet.	2100
6	Two week package of nine naturopathic treatments including special diet.	4000
7	Three week package of nine naturopathic treatments including special diet.	6000
8	Four week package of nine naturopathic treatments including special diet.	8000
9	Naturopathy massage/massage special	200
10	Physiotherapy applicable to naturopathy	100
11	Steam bath	75
12	Whole body mud/full mud bath	100
13	Local mud pack per application	40
14	Plantian leaf bath	50
15	Thermoleum bath	50
16	Magnetotherapy	50
17	Special Yoga/Naturopathy diet	75

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी, कल्या स्थित रिकांग पिओ, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश

श्री भगवानपाल पुत्र स्वर्गीय श्री कृष्ण चन्द, निवासी ग्राम काल्या (शुदारंग), तहसील कल्या, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

इशतहार वराए राजपत्र में प्रकाशित करने हेतु।

प्रार्थी श्री भगवानपाल पुत्र स्वर्गीय श्री कृष्ण चन्द, निवासी ग्राम काल्या (शुदारंग), तहसील कल्या, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश ने एक दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म व मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत इस अदालत में गुजारी है कि प्रार्थी की पुत्री कृतिका, निवासी ग्राम काल्या (शुदारंग), का जन्म दिनांक 15-02-2003 को हुआ है लेकिन अनभिज्ञता के कारण अपनी पुत्री कृतिका की जन्म तिथि पंचायत परिवार अभिलेख शुदारंग, तहसील कल्या में दर्ज नहीं करा सका तथा अब अपनी उपरोक्त पुत्री की जन्म तिथि की तारीख जो 15-2-2003 है को दर्ज करवाना चाहता है।

प्रार्थी की उपरोक्त पुत्री की जन्म तिथि पंचायत अभिलेख शुदारंग में दर्ज करने बारे राजपत्र, हि0 प्र0 में इशतहार जारी किया जाता है कि किसी व्यक्ति विशेष को कोई उजर व एतराज हो तो वह दिनांक 17-3-2010 तक अदालत हजा में असालतन या वकालतन हाजिर होकर अपना उजर व एतराज प्रस्तुत करें अन्यथा ग्राम पंचायत शुदारंग, तहसील कल्या को प्रार्थी की पुत्री कृतिका की जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 27-1-2010 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
कल्या स्थित रिकांग पिओ, जिला किन्नौर, हिमाचल प्रदेश।

योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 04 जनवरी, 2010

संख्या पीएलजी-एफ.सी. (एफ) 1-9/94-540-VIII.—यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश को प्रतीत होता है कि केन्द्रीय सरकार रेलवे विभाग के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव कढ़, तहसील अम्ब, जिला ऊना में नंगल-तलवाड़ा रेल लाईन (अम्ब-अन्दौरा से दौलतपुर तक) के निर्माण के लिए भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन अधिकारी नंगल-तलवाड़ा रेलवे लाईन सहायक आयुक्त, जिला ऊना को उक्त भूमि अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण समाहर्ता भू-अर्जन अधिकारी, नंगल-तलवाड़ा रेलवे लाईन सहायक आयुक्त, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकबा (हैक्टेयर)
ऊना	अम्ब	कढ़	946/1	0-00-26
			947/2	0-02-20
			948	0-03-63
			949/2	0-03-32
			950/2	0-34-14
			951/1	0-02-35
			952/1	0-00-42
			1113/1	0-00-18
			1114/1	0-00-74
			1131/1	0-00-12
			1132/1	0-01-43
			1133	0-00-85
			1134	0-00-65
			1135/1	0-02-99
			किता-14	0-53-28

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव।

शिमला-2, 04 जनवरी, 2010

अधिसूचना

संख्या पीएलजी-एफ.सी. (एफ) 1-9/94-540-VIII.—यतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश को प्रतीत होता है कि केन्द्रीय सरकार रेलवे विभाग के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव मैरा, तहसील अम्ब, जिला ऊना में नंगल-तलवाड़ा रेल लाईन (अम्ब-अन्दौरा से दौलतपुर तक) के निर्माण के लिए भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है। अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विस्तृत विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन सभी सम्बन्धित व्यक्तियों की सूचना के लिए घोषणा की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन समाहर्ता, भू-अर्जन अधिकारी नंगल-तलवाड़ा रेलवे लाईन सहायक आयुक्त, जिला ऊना को उक्त भूमि अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्द्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण समाहर्ता भू-अर्जन अधिकारी, नंगल-तलवाड़ा रेलवे लाईन सहायक आयुक्त, जिला ऊना, हिमाचल प्रदेश के कार्यालय में किया जा सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकबा (हैक्टेयर)
1	2	3	4	5
ऊना	अम्ब	मैरा	40/2	0-02-15
			41/1	0-13-64
			42	0-00-20
			43	0-00-27
			44	0-02-81
			45	0-03-28
			46	0-00-63
			47	0-00-12
			48	0-01-33
			49/1	0-02-02
			54/1	0-00-07
			56/1	0-13-12
			57	0-00-72
			58	0-00-58
			59	0-31-61
			60	0-13-41
			61	0-01-07
			62	0-00-67
			63	0-00-32
			64	0-06-93
			65	0-03-12
			66	0-05-85
			67/2	0-19-14
			68/1	0-11-20
			69/2	0-07-43
			70/1	0-00-02
			70/2	0-02-60
			71/1	0-00-42
			87/2	1-04-63
			140/1	0-65-12
			145/1	0-11-78
			146/1	0-12-85
			147	0-01-02
			148	0-05-42
			149	0-06-54
			150	0-03-60
			151	0-02-66
			152/1	0-25-40
			153/1	0-03-01

154/1	0-14-09
155	0-05-01
156/1	0-44-69
158/1	0-39-84
178/1	0-11-46
179/1	0-79-70
180/2	1-30-30
181/2	0-07-49
421/1	0-03-36
427/1	0-03-79
429	0-00-84
430	0-00-49
431	0-00-78
432	0-00-52
433	0-00-30
434	0-00-45
435	0-02-36
436	0-01-70
438/1	0-27-42
438/3	0-05-50
439/2	0-22-01
2596/440/1	0-17-49
441/1	0-15-28
442/1	0-02-50
443/1	0-13-76
444/2	0-54-21
445/1	0-00-60
446/1	0-00-60
471/1	0-00-39
473/1	0-00-60
474/1	0-25-81
475/1	0-06-74
476/1	0-01-28
478/1	0-17-43
479/1	0-04-86
480/1	0-02-39
654/1	0-07-68
655	0-00-34
656	0-00-54
657/2	0-00-13
658/2	0-00-71
659/1	0-00-04
661/1	0-00-20
663/1	0-04-82
665/1	0-05-53
817/2	0-09-73
818/2	0-02-84
820/1	0-05-10
821/1	0-03-30
822/1	0-01-54
823/2	0-12-94
824/1	0-00-04

825/2	0-04-62
837/1	0-00-01
842/1	0-01-12
843	0-06-35
844/1	0-08-14
845/2	0-11-46
846/2	0-01-91
847/2	0-16-19
853	0-00-21
855/2	0-04-41
857/2	0-02-25
858/1	0-00-05
867/1	0-00-46
868/1	0-03-55
1641/1	0-02-46
1643/1	0-00-26
1644	0-06-48
1645	0-02-62
1646/1	0-00-64
1651/1	0-05-40
1652/1	0-00-12
1653	0-02-73
1654/2	0-07-77
1656/2	0-06-56
1657/1	0-03-61
1658/2	0-15-38
1659/1	0-00-07
1663/2	0-09-80
1665/2	0-09-36
1666	0-01-65
1667/2	0-01-96
1668/2	0-21-10
1669/1	0-01-35
1786/1	0-00-08
1811/1	0-00-32
1812/1	0-01-49
1816/1	0-02-82
1817/1	0-00-20
1818/1	0-00-40
1822/1	0-00-86
1823/1	0-00-04
1825/2	0-00-18
1828/1	0-00-08
1828/2	0-00-05
1829	0-01-38
1830/2	0-01-44
1831/2	0-01-15
1834/1	0-00-25
1839/1	0-06-09
1840	0-06-48
1841/2	0-03-98
1842/2	0-01-30

1843	0-02-19
1844/2	0-04-62
1845/1	0-00-45
1870/1	0-00-12
1879/1	0-00-58
1883/1	0-00-55
किता-150	12-23-72

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव।

लोक निर्माण विभाग

शिमला-2, 29 जनवरी, 2010

अधिसूचनाएं

सं० पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)एफ(5)61 / 2009.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव धर्मपुर, तहसील धर्मपुर, जिला मण्डी में राष्ट्रीय उच्च मार्ग-70 के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग (म० क्षेत्र) मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग (म० क्षेत्र) मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	रकबा (है०) में
मण्डी	धर्मपुर	धर्मपुर	829 / 1	00-00-06
			831	00-00-57
			832	00-00-63
			833 / 1	00-00-60
			834 / 1	00-00-43
			781 / 1	00-00-88
			843 / 1	00-00-65
			846 / 1	00-00-66
		कुल किता	8	00-04-48

शिमला-2, 29 जनवरी, 2010

सं० पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)एफ(5)60 / 2009.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव सरसकान, तहसील धर्मपुर, जिला मण्डी में राष्ट्रीय उच्च मार्ग-70 के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग (म0 क्षेत्र) मण्डी को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग (म0 क्षेत्र) मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं0	रकवा (है0) में
मण्डी	धर्मपुर	सरसकान / 124	141	00-07-45
			143	00-02-76
			144	00-00-45
			145	00-07-24
			147	00-01-44
			152	00-01-90
			156 / 2	00-06-49
			157 / 1	00-03-93
			157 / 2	00-01-52
			157 / 3	00-00-14
			158	00-00-98
			159	00-00-54
			160	00-00-65
			161	00-01-22
			162	00-02-46
			165 / 1	00-02-18
			165 / 2	00-01-17
		कुल किता	17	00-42-52

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव।

LOCAL AUDIT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171009, the, 2nd February, 2010

No. I-31/67-Fin (LA) Vol-12.—Shri Jai Gopal Sharma, Deputy Controller(Audit) is hereby transferred from Audit of Urban Local Bodies with Headquarter at Shimla to Resident Audit Scheme, Dr. Y. S. Parmar University of Horticulture & Forestry, Nauni, Solan with immediate effect. He will not be entitled to TTA/JT.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA - 171 001**NOTIFICATIONS***Shimla, the 20th January, 2010*

No. HHC/GAZ/14-274/2004.—Consequent upon the enactment of the H.P.Judicial Officers (Pay and conditions of service) Act, 2003 and the framing of H.P.Judicial Officers (Pay fixation) rules, 2003, the following members of H.P. Judicial Service in the cadre of Civil Judges (Senior Division.) have been granted the benefit of the 1st Assured Career Progression Scale of Rs.14200-350-15950-400-18350 with effect from the dates shown against their names:

Sl. No.	Name of the officer	Date of grant of 1 st ACP Scale of Rs.14200-18350
1.	Shri Mukesh Bansal	15.10.2009
2.	Shri Bhupesh Sharma	14.10.2009
3.	Shri Padam Singh	14.10.2009
4.	Shri Prem Pal Ranta	13.10.2009
5.	Shri Dole Ram Thakur	13.10.2009
6.	Shri Davinder Kumar	13.10.2009
7.	Shri Yogesh Jaswal	13.10.2009
8.	Shri Bahadur Singh	13.10.2009
9.	Shri Pradeep Samyal	14.10.2009

By order of the Hon'ble High Court of H.P.
Registrar General.

Shimla, the 20th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-297/07.—The High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 15 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri K.K. Sharma, Additional Secretary (Law) to the Government of H.P. shall continue in service after attaining the age of 50 years till next review at the age of 55 years.

Shimla, the 20th January, 2010

No.HHC/GAZ/14-297/07.—The High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 15 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri Pradeep Singh Samyal, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC(I), Shimla, shall continue in service after attaining the age of 50 years till next review at the age of 55 years.

Shimla, the 20th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-297/07.— The High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 15 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri K.S. Chandel, District and Sessions Judge, Kinnaur at Rampur Bushahr shall continue in service after attaining the age of 55 years till next review at the age of 58 years.

Shimla, the 20th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-297/07.— The High Court of Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 15 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri A.S. Jaswal, Registrar (Rules), High Court of Himachal Pradesh shall continue in service after attaining the age of 55 years till the next review at the age of 58 years.

Shimla, the 20th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-297/07.— The High Court in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 14 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri S.K. Chaudhary, a member of the H.P.Judicial Service in the cadre of District Judges/Additional District Judges, presently posted as Registrar General in the High Court of H.P., Shimla, shall continue in service after attaining the age of 58 years.

The officer will now retire on his attaining the age of 60 years.

Shimla, the 20th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-297/07.— The High Court in exercise of the powers vested in it under Article 235 of the Constitution of India read with Rule 14 of the H.P.Judicial Service Rules, 2004 and all other powers enabling it in this behalf, has been pleased to order that Shri R.L. Azad, a member of the H.P.Judicial Service in the cadre of District Judges/Additional District Judges, presently posted as Legal Advisor to Hon'ble Lokayukta, Shimla, shall continue in service after attaining the age of 58 years.

The officer will now retire on his attaining the age of 60 years.

Shimla, the 21st January, 2010

No. HHC/GAZ/14-299/07.— Hon'ble the Vacation Judge has been pleased to grant 11 days earned leave w.e.f. 27.1.2010 to 6.2.2010 with permission to prefix Sunday, Statehood day and Republic day falling on 24.1.2010 to 26.1.2010 and to suffix Sunday falling on 7.2.2010 in favour of Shri Chirag Bhanu Singh, Additional District and Sessions Judge, Una.

Certified that Shri Chirag Bhanu Singh is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Chirag Bhanu Singh would have continued to hold the post of Additional District and Sessions Judge, Una, but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 28th January, 2010

No. HHC/GAZ/14-203/90-I.— Hon'ble the Vacation Judge has been pleased to grant 10 days earned leave w.e.f. 15.2.2010 to 24.2.2010 with permission to prefix Special Casual leave w.e.f. 1.2.2010 to 11.2.2010 and gazetted holiday, Second Saturday and Sunday falling on 12th, 13th and 14th February, 2010 in favour of Shri Virender Sharma, Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Mandi.

Certified that Shri Virender Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Virender Sharma would have continued to hold the post of the Civil Judge (Sr. Division)-cum-CJM, Mandi but for his proceeding on leave for the above period.

Shimla, the 21th January, 2010.

No. HHC/Admn. 3(335)/92.—6 days earned leave on and with effect from 1.2.2010 to 6.2.2010 with permission to affix Sundays falling on 31.1.2010 and 7.2.2010 is hereby sanctioned in favour of Sh. Ramesh Chand, Secretary, of this Registry.

Certified that Sh. Ramesh Chand is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Ramesh Chand would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 21th January, 2010.

No. HHC/Admn.3(152)/80-I.— 10 days earned leave on and with effect from 2.2.2010 to 11.2.2010 with permission to suffix Mahashivratri, 2nd Saturday and Sunday falling from 12th to 14th February, 2010 is hereby sanctioned in favour of Sh. Surinder Singh Chauhan, Secretary, of this Registry.

Certified that Sh. Surinder Singh Chauhan is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Surinder Singh Chauhan would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 21th January, 2010.

No. HHC/Admn.3(159)/79-I.— 10 days earned leave on and with effect from 2.2.2010 to 11.2.2010 with permission to suffix Mahashivratri, 2nd Saturday and Sunday falling from 12th to 14th February, 2010 is hereby sanctioned in favour of Sh. Kamal Kishore, Court Secretary, of this Registry.

Certified that Sh. Kamal Kishore is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Sh. Kamal Kishore would have continued to officiate the same post of Court Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 21th January, 2010.

No. HHC/Admn.3(336)/92-I.— 10 days earned leave on and with effect from 2.2.2010 to 11.2.2010 with permission to suffix Mahashivratri, 2nd Saturday and Sunday falling from 12.2.2010 to 14.2.2010 is hereby sanctioned in favour of Shri Prem Chand Verma, Secretary, of this Registry.

Certified that Shri Prem Chand Verma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Prem Chand Verma would have continued to officiate the same post of Secretary but for his proceeding on leave.

Shimla, the 21th January, 2010.

No. HHC/Admn.3(208)/84-II.— 6 days earned leave with effect from 18.1.2010 to 23.1.2010 with permission to prefix Sunday falling on 17.1.2010 and suffix Sunday and gazetted holidays falling from 24.1.2010 to 26.1.2010 is hereby sanctioned in favour of Shri Bhag Chand Sharma, Deputy Registrar-cum-Special Secretary to Hon'ble the Chief Justice, of this Registry.

Certified that Shri Bhag Chand Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Bhag Chand would have continued to officiate the same post of Deputy Registrar-cum-Special Secretary to Hon'ble the Chief Justice but for his proceeding on leave.

Shimla, the 29th January, 2010.

No. HHC/Admn.3(145)/80-I.— 6 days commuted leave on and with effect from 11.1.2010 to 16.1.2010 with permission to affix Sundays falling on 10th and 17th January, 2010 is hereby sanctioned, ex-post-facto in favour of Shri Roop Singh Thakur, Assistant Registrar, of this Registry.

Certified that Shri Roop Singh Thakur has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Roop Singh Thakur would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

Shimla, the 29th January, 2010

No. HHC/Admn.3(145)/80-I.— 6 days earned leave on and with effect from 22.2.2010 to 27.2.2010 with permission to prefix Special Casual Leave falling from 1.2.2010 to 21.2.2010 is hereby sanctioned in favour of Shri Roop Singh Thakur, Assistant Registrar, of this Registry, as a special case.

Certified that Shri Roop Singh Thakur is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Shri Roop Singh Thakur would have continued to officiate the same post of Assistant Registrar but for his proceeding on leave.

Shimla, the 30th January, 2010.

No. HHC/Estt.3 (487)/98.— 10 days earned leave on and with effect from 22.2.2010 to 3.3.2010 with permission to prefix Special casual leave commencing from 1.2.2010 to 21.2.2010 is hereby sanctioned in favour of Ms. Poonam Tanwar, Court Secretary of this Registry.

Certified that Ms. Poonam Tanwar is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave after the expiry of the above leave period.

Certified that Ms. Poonam Tanwar would have continued to officiate the same post of Court Secretary but for her proceeding on leave.

By order,
Sd/-
Registrar General.

DEPARTMENT OF NON-CONVENTIONAL ENERGY SOURCES
NOTIFICATION

No. HES-F(2)/2007

Dated 16-01-2010

In pursuance of Section 8 (1) read with 8 (2) of Electricity Act, 2003, It is hereby notified that **M/s Milestone Power Generating Co. Ltd., 58 Industrial Area, Sector-1, Parwanoo** proposes to undertake the following scheme as per brief description given here as under: -

1. **Name of the scheme.**
Roolang Small Hydroelectric Project (1.20 MW), Distt. Mandi H.P.
2. **Cost of the scheme.**
Rs.1007.83Lacs (July, 2009 base year)

3. Brief Description:

Roolang Small Hydroelectric Project has been contemplated as a run of the river scheme on Roolang Nallah a tributary of Uhl river which is a tributary of Beas River. The powerhouse of the project is located on the Left Bank of Uhl river stream at an elevation ± 1800 m, utilizing a gross head of ± 245.40 meters for generation of 1.20 MW of Power.

The broad features of Project comprise of the following:

- i) Trench type diversion weir of size 10m (L) at an EL ± 2054 m.
- ii) Surface desilting tank of size 15m (L) x 2.50 (W) to exclude all silt particles of size 0.20mm and above.
- iii) 1630m long Mild Steel water conductor of size 700mm dia to carry design discharge of 0.60 cumecs.
- iv) Surface forebay of size 18mx3.50mx2.04m with a storage capacity of three minute at full load.
- v) Steel penstock 742m(L) and 500mm dia to feed 2 units of 0.60MW each of Horizontal Axis Pelton Turbines.
- vi) Surface powerhouse of size 15.00mx10.00m with design head of ± 236.04 m at EL ± 1800 m.
- vii) 50m long rectangular tailrace of size 0.75mx0.90m to discharge water into Uhl river.
- viii) 33 kV switchyard near the powerhouse from where a 12.63 Km long 33 kV single circuit transmission line will be carrying power from powerhouse to HPSEB nearby Sub-Station at Tikkan Distt. Mandi.

4. Notice is hereby given that any licensee or any other person interested may raise objection and / or make any representation on the above scheme within two months of publication of this notice, where after no objection and / or representation will be entertained and the scheme shall be commissioned with or without modification as approved by the Government. Necessary plans showing the project site etc. may be inspected on any working day in the office of Director, HIMURJA, Urja Bhawan, Kasumpti, Shimla-171009 on the behalf of **M/s Milestone Power Generating Co. Ltd., 58 Industrial Area, Sector-1, Parwanoo** Objections and representations in respect of this scheme if any, may be sent to the address given below: -

Director,
HIMURJA, Urja Bhawan,
Kasumpti, Shimla-171009

by Order

(_____)
Pr. Secretary (NES),
to the Govt. of Himachal Pradesh,
Shimla- 171 002.

पशु पालन विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 24 दिसम्बर, 2009

संख्या एएचवाई-ए(3)03/08.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में रेडियोग्राफर वर्ग—III, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रारम्भ प्रदेश पशुपालन विभाग रेडियोग्राफर, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/—
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में रेडियोग्राफर, वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—रेडियोग्राफर

2. **पदों की संख्या.**—01 (एक)

3. **वर्गीकरण वर्ग—III** (अराजपत्रित), अलिपिक बर्गीय सेवा ।

4. **वेतनमान.**—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान 4550—150—5000—160—5800—200—7000—220—7220 /— रुपये ।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियां :
स्तम्भ संख्या 15—क में दिये गये ब्यौरे के अनुसार ।

5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं ।

6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष ।

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हताएं.—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान विषय सहित, 10+2 उत्तीर्ण करने का प्रमाण पत्र या इसके समतुल्य ।

(ii) राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से रेडियोग्राफी में डिप्लोमा प्राप्त किया हो या इसके समतुल्य ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं.—(i) उच्च स्तरीय निदान और डरूप एक्सरे मशीनों पर, 2 वर्ष तक कार्य करने के अनुभव को अधिमान दिया जायेगा ।

(ii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु : लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता : लागू नहीं ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा । संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ 15—क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेगा और तथाकथित स्तम्भ में विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा.—लागू नहीं ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क. संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिये गये निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी :—

(I) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग में रेडियोग्राफर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना:—निदेशक, पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यापिका को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां:—संविदा के आधार पर नियुक्त रेडियोग्राफर को 6825/— रुपये की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 150/— रुपये की रकम (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी:—निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाये तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा द्वारा किया जायेगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार:—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें:—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6825/— रुपये की नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाये गये वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 150/— रुपये (पद के वेतनमान के न्यूनतम/प्रारम्भिक आरम्भ में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधायें, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जायेगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश, नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों के उपबन्ध जैसे एफ0आर0-एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि, संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

रेडियोग्राफर, वर्ग—III (अराजपत्रित) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने रेडियोग्राफर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार रेडियोग्राफर के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जायेगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 6825/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को संविदा पर लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त रेडियोग्राफर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त रेडियोग्राफर को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त रेडियोग्राफर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
6. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में :

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ahy-A(3)-03/08 dated 24-12-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th December, 2009

No. Ahy-A(3)-03/08.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Radiographer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Radiographer, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, HP.

By order,

Sd/-

Principal Secretary.

H.P.P.S.C. Form -21

ANNEXURE-A

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF RADIOGRAPHER, (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL HUSBANDRY HIMACHAL PRADESH

1. Name of the Post.—Radiographer

2. Number of Posts.—01 (One)

3. Classification.—Class-III (Non Gazetted) Non-Ministerial Services.

4. Scale of Pay.—(i) Rs. 4550-150-5000-160-5800-200-7000-220-7220.

(ii) Emoluments for contractual employees Rs. 6825/- per month as per details given in the Column 15-A.

5. Whether “selection” post or “non selection” post.—N.A.**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over age on the date he / she was appointed as such, he / she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies,

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is /are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in the case candidate otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruitment.—A. (i) *Essential Qualification.*—Must possess Class 10+2 pass certificate with science or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess Diploma in Radiology or its equivalent from a Institution recognized by the State / Central Government.

B. Desirable Qualifications.—(i) Two years experience of working on high powered Diagnostic and Droop X-Ray Machines will be preferred.

(ii) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee (s) .—Age : Not applicable.

Edu. Qualifications : Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods "100% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on Contract basis . The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—Not Applicable.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the commission OR other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to post by contract.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post to be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy , the Radiographer in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **Post Falls within the purview of HPSSB.—**The Director, Animal Husbandry, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e.H.P. Subordinate Service Selection Board. Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Radiographer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 6825/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + Dearness pay). An amount of Rs. 150/- (equal to annual increase in the minimum / initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Animal Husbandry, H.P. will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or

expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Service Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6825/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 150/- (equal to annual increase in the minimum / initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from Government / Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR/SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Column.

16. Reservation The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination Not applicable.

18. Power to relax Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded, in writing and in consultation with

the H.P. Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE –“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Radiographer & the Government of Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry

This agreement is made on this.....day ofin the year.....Between Sh./Smt..... S/o/D/o..Shri.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Radiographer on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Radiographer for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6825/- per month.

3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.

4. Contractual Radiographer will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Radiographer. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Radiographer will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

6. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will be render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(8) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular counter- part official at the minimum of the pay scale.

(9) The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....

.....

.....(Name and Full Address)

2.....

.....

.....

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

पशुपालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 दिसम्बर, 2009

संख्या एएचवाई-बी(3)-04/08.— हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला तकनीशियन वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशुपालन विभाग, प्रयोगशाला तकनीशियन वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम ,2009 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
प्रधान सचिव।

पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश में प्रयोगशाला तकनीशियन, (लैव टैक्निशियन) वर्ग—III (अराजपत्रित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. **पद का नाम.**—प्रयोगशाला तकनीशियन
2. **पद (पदों) की संख्या.**—1 (एक)
3. **वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं।
4. **वेतनमान.**—(i) **नियमित पदधारी के लिए वेतनमान.**—4400—150—5000—160—5800—200—7000 रुपये।
(ii) **संविदा कर्मचारी के लिए वेतनमान.**—रु 6600/— प्रतिमास । स्तंभ 15—‘क’ में दिये गये ब्यौरे के अनुसार
5. **चयन पद अथवा अचयन पद.**—लागू नहीं।
6. **सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगम तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगम/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लो सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—1. **अनिवार्य अर्हता.**—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10 + 2 या इसके समकक्ष परीक्षा का प्रमाण पत्र रखता हो।

(ii) राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में डिप्लोमा ।

2. **वांछनीय अर्हताएँ**—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं.—आयु—लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं ।

9. **परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो**—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. **भर्ती की पद्धति**—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता—100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर ।

संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को स्तंभ संख्या 15—क में दी गई उपलब्धियां दी जायेंगी और वह उक्त स्तंभ में यथाविनिर्दिष्ट शर्तों द्वारा विनियमित होगा ।

11. **प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, या स्थानान्तरण की दशा वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा**—लागू नहीं ।

12. **यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना**—लागू नहीं ।

13. **भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. **सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. **सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा । यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्यादि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15—क. **संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन**—इन नियमों में किसी बात के अंतर्दिष्ट होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों निम्नलिखित निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जायेगी :—

(I) **संकल्पना**—(क) इस नीति के अनुसार प्रयागशाला तकनीशियन को आरम्भ में पशुपालन विभाग में एक वर्ष के लिए संविदा पर लगाया जायेगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के विस्तार के अधीन आना**—निदेशक, पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश सरकार से पद को भरने का अनुमोदन प्राप्त करने के उपरान्त सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर को अध्यक्षता भेजेगा ।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(II) संविदात्मक उपलब्धियाँ.—संविदा के आधार पर नियुक्त संविदात्मक प्रयोगशाला तकनीशियन को 6600/— रुपए की दर से समेकित अनुबन्धित (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदा में अगले वर्षों के लिए बढ़ौतरी की जाती है तो देय राशि में रुपए 150/— (न्यूनतम वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के संविदात्मक समान) की दर से वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किए जायेंगे।

(III) नियुक्ति और अनुशासन और अनुशासन प्राधिकारी.—निदेशक, पशुपालन विभाग, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा के आधार पर इस पद के लिये नियुक्ति हेतु चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। यदि हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड, हमीरपुर आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय समय पर गठित की जाये।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त प्रयोगशाला तकनीशियन को 6600/— रुपए नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भ जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। यदि संविदात्मक में अगले वर्षों के लिए बढ़ौतरी की जाती है तो संविदा राशि में रुपए 150/— (न्यूनतम वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के समान) की दर से वार्षिक वृद्धि प्रदान की जाएगी और अन्य किसी प्रकार के लाभ जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान देय नहीं होंगे।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(घ) नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसा कि नियमित कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) सेवा नियमों के उपबन्ध जैसा कि एफ0आर0,एस0आर0, छुट्टी नियम, सामान्य भविष्य निधि नियम सेवा निवृत्ति नियम तथा आचरण नियम आदि जो कि नियमित कर्मचारियों के लिए लागू हैं, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति पर लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में वर्णित उपलब्धियों के हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को अभिलिखित करके, हिमाचल प्रदेश अधिनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—ख

प्रयोगशाला तकनीशियन और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, पशुपालन के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी.....
....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, पशुपालन, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त "प्रथम पक्षकार" को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने प्रयोगशाला तकनीशियन के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार प्रयोगशाला तकनीशियन के रूप में तारीख.....से प्रारम्भ होने और तारीख.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक राशि 6600/— रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या उसके स्थान पर नियमित व्यक्ति की नियुक्ति के उपरान्त संविदा पर नियुक्त प्रथम पक्षकार की सेवायें समाप्त कर दी जायेंगी।
4. संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला तकनीशियन एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त प्रयोगशाला तकनीशियन को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
5. नियन्त्रण अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त प्रयोगशाला तकनीशियन कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा।

6. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का स्थानान्तरण किसी भी दशा में एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए अनुज्ञात नहीं होगा।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर जैसा कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्तियों को कर्मचारी सामुहिक बीमा स्कीम के साथ साथ ई0पी0एफ/जीपीएफ भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....
(नाम व पूरा पता)

2.....

.....
(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. Ahy-A(3)-04/08 dated 21-12-2009 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st December, 2009

No. Ahy-B(3)-04/08.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post

of Laboratory Technician, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh as per Annexure-A, attached to this notification namely :—

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Animal Husbandry Department, Laboratory Technician, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2009.

(ii) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Principal Secretary.

ANNEXURE-A

**RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF LABORATORY
TECHNICIAN, CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF ANIMAL
HUSBANDRY HIMACHAL PRADESH**

1. Name of the Pos.—Laboratory Technician

2. Number of Posts.—01 (One)

3. Classification.—Class-III (Non Gazetted) Non-Ministerial Services.

4. Scale of Pay.—(i) *Pay scale of Regular incumbents.*—Rs.4400-150-5000-160-5800-200-7000.

(ii) Emoluments for contractual employees Rs. 6600/- per month as per details given in the Column 15-A.

5. selection” post or “non selection” post.—N.A.

6. Age for direct recruitment.—Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad-hoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc basis or on contract basis had become over age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age-limit is relax able for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government; Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff

of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

(1). Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2). Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in the case candidate otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits.—A.

(i) *Essential Qualification.*—Must possess Class 10+2 pass certificate with science or its equivalent from a recognized Board of School Education/University.

(ii) Should possess Diploma in Medical Laboratory Technology from an Institution recognized by the State/Central Government.

B. *Desirable Qualifications.*—Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of the promotee(s) .—Age.— Not applicable.

Educational Qualifications.—Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods 100% by direct recruitment on a regular or basis or by recruitment or on Contract basis . The contract employees will get emoluments as given in Col. No. 15-A and will be governed by service conditions as specified in the said column.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.— Not applicable.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ? .—Not Applicable.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.— As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider

necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the commission OR other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to be post will be made subject to the terms and conditions given below :—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the Laboratory Technician in the Department of Animal Husbandry, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis.

(b) **Post Falls within the purview of HPSSSB.**—The Director, Animal Husbandry, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e.H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Laboratory Technician appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs. 6600/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale +Dearness pay). An amount of Rs. 150/- (equal to annual increase in the minimum / initial start of the pay scale of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director of Animal Husbandry, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency, i.e. Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT.— After selection of candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs. 6600/- per month (which shall be equal to the initial of Pay Scale + dearness pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs. 100/- (equal to annual increase in the minimum/initial start of the pay scale of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior / selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to

the contract appointee. He/ She shall not be entitled for Medical Re-imburement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Rules.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(e) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from Government /Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his / her official duties at the same rate as applicable to regular officials at the minimum of the pay scale.

(h) Provisions of service rules like FRSR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc. as detailed in this Columns.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Schedules Tribes/ Other Backward Classes and other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE –“B”

Form of contract/ agreement to be executed between the Laboratory Technician & the Government of Himachal Pradesh through Director, Animal Husbandry

This agreement is made on this.....day ofin the year.....Between Sh/.Smt.....S/o/D/o Shri.....contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY, AND THE Governor, Himachal Pradesh through Director Animal Husbandry, Himachal Pradesh (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRSTPARTY has agreed to serve as a Laboratory Technician on contract basis on the following terms & conditions :—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Laboratory Technician for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on.....and information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6600/- per month.
3. The service of the FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance / conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual Laboratory Technician will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Laboratory Technician. He/She will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A Contractual Laboratory Technician will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
6. Transfer of an official appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his / her fitness from a Govt./Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will be render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (8) Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counter- part official at the minimum of the pay scale.
- (9) The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/ GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.....
.....
.....
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY

2.....
.....
.....
(Name and Full Address)

